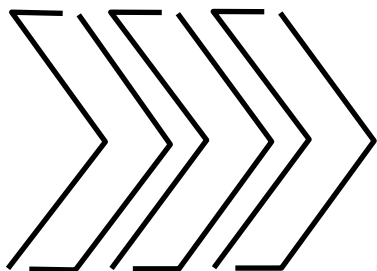




ETICKÝ KÓDEX


ENGIE

“ Náš Etický kódex predstavuje **záväzok Skupiny** k integrite a zodpovednosti. ”



“ AKO GLOBÁLNA SPOLOČNOSŤ A VÝZNAMNÝ HRÁČ V TRANSFORMÁCII V ENERGETIKE, **ENGIE** MUSÍ DODRŽIAVAŤ VYSOKÉ ETICKÉ ŠTANDARDY.

Etický kódex odráža záväzok Skupiny k integrite a zodpovednosti. Tieto hodnoty sú hnacím motorom všetkých činností, bez ohľadu na to, kde v rámci našej spoločnosti pôsobíme, a vo vzťahoch s tretími stranami.

Zaviazali sme sa konať čestne, spravodlivo, eticky a transparentne, odmietnuť všetky formy korupcie a podvodu, rešpektovať ľudské práva, zákony a predpisy platné v každej krajine, ako aj naše sociálne a environmentálne politiky.

Tieto záväzky sú základom nášho kódexu správania, sú neoddiskutovateľné a sú základom všetkých našich činností a našej reputácie. Zodpovednosť je samozrejme kľúčovou hodnotou. Každý z nás musí byť plne v súlade s týmto kódexom správania a mať pozitívny prínos k firme a spoločnosti ako takej.

Predstavenstvo, ktoré sa spolieha na prácu svojho výboru pre etiku, životné prostredie a udržateľný rozvoj, dôrazne schvaľuje tento postup a opatrenia prijaté Catherine MacGregor a výkonným manažmentom na zabezpečenie dodržiavania najvyšších etických noriem a štandardov.

Spolieham sa na angažovanosť nás všetkých! ”

Jean-Pierre Clamadieu
Predseda predstavenstva



Dlho som zastávala tento názor: spoločnosť môže vytvoriť dlhodobú hodnotu pre seba, svojich zamestnancov, klientov, akcionárov a partnerov len vtedy, ak kladie etiku na prvé miesto svojich základných hodnôt.

Spoločnosť ENGIE, zameraná na svoj hlavný biznis a energetickú transformáciu, prijala plán, ktorý jej pomáha pri dlhodobom rozvoji a zlepšuje ekologickú výkonnosť s pozitívnym vplyvom na ľudí a planétu.

To znamená nielen **príkladné správanie**, ale aj iniciatívu v prospech pozitívnych, zodpovedných a udržateľných zmien pre náš ekosystém, naše životné prostredie a komunity, ktorým slúžime. Etické princípy stanovené v tomto dokumente sú základom našich hlavných strategických rozhodnutí a podporujú hlavné piliere našich **manažérskych, obchodných a prevádzkových postupov**.

Etika je zodpovednosťou každého, preto očakávam, že všetci zamestnanci Skupiny bez ohľadu na ich pozíciu, lokáciu, kultúru alebo senioritu sa stotožnia s našimi etickými princípmi, budú ich presadzovať a pretavia ich do každodennej praxe v každej situácii do ktorej sa dostanú, využívajúc tímy a zdroje, ktoré im Skupina poskytuje.

Je povinnosťou každého z nás v dobrej viere informovať o akomkoľvek porušení zásad uvedených v tomto etickom kódexe, a to buď prostredníctvom našich interných kanálov, alebo prostredníctvom nášho reportovacieho systému a urobiť všetko, čo je možné, aby sme takémuto porušeniu zabránili.

Práve táto efektívna, každodenná angažovanosť každého z nás dáva etickým štandardom našej spoločnosti ich plnú silu. Takéto štandardy sa musia stať **neoddeliteľnou súčasťou našej firemnej kultúry** a identity.

Všade na svete musíme byť ako ENGIE identifikovaní ako príkladná spoločnosť s neotrasiteľnými hodnotami.

Voči všetkým podvodom, korupcii a všeobecne voči akémukoľvek porušeniu čestnosti bude uplatňovaná nulová tolerancia. Akékoľvek nedodržanie týchto pravidiel bude mať za následok disciplinárne sankcie.

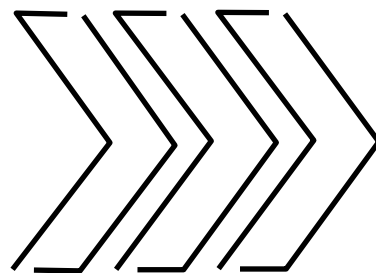
A predovšetkým, žiadny cieľ rozvoja alebo výkonu, nech sa v rámci trhu vyskytnú akékoľvek tenzie, nás nesmie viesť k tomu, aby sme sa akokoľvek odchýlili od našich etických noriem.

Etická kultúra prispieva k prevádzkovej dokonalosti, ktorej som hlboko oddaná. Prispieje k dlhodobému úspechu a jednote našej spoločnosti.

Spolieham sa na vás všetkých! ”



Catherine MacGregor
Generálna riaditeľka



Etická kultúra prispieva k prevádzkovej dokonalosti, ktorej som hlboko oddaná.



ZHRNUTIE

NÁŠ CIEĽ	06
NÁŠ KÓDEX SPRÁVANIA	07
JEDNA ENGIE, JEDNA ETIKA: PRÍKLADY	08
NAŠE PRINCÍPY	10
Korupcia a podvod: nulová tolerancia	10
Súlady s legislatívou a predpismi	11
Súlady s medzinárodnými sankciami a regulácia kontroly exportu	11
Spravodlivé obchodné praktiky a hospodárska súťaž	11
Ochrana osobných údajov	12
Ochrana spoločnosti a jej aktív	13
Integrita a lojalita v našich vzťahoch s tretími stranami	17
Obchodní konzultanti alebo niektorí sprostredkovatelia: <i>výnimočné použitie a požiadavka zvýšenej ostražítosti</i>	17
Transparentnosť vo vzťahu k štátnym inštitúciám	17
Patronát, sponzorstvo a partnerstvo	18
Rešpektovanie ľudských práv	19
Rešpektujúce a inkluzívne pracovné prostredie	19
Boj proti násiliu, morálnemu alebo sexuálnemu obťažovaniu a sexistickému správaniu	19
Odmietnutie nútenej a detskej práce	20
Rešpektovanie slobody združovania	20
Rešpektovanie práv lokálnych komunít	20
Závazok k ochrane životného prostredia	21

NAŠE ČINY	22
Konať a angažovať sa za etiku a proti korupcii, je zodpovednosťou každého z nás	22
Vrcholový manažment a manažéri	22
Organizácia etiky a súladu s predpismi a ochrany osobných údajov	22
Kontroly súladu s predpismi	23
Byť informovaní a zaškolení, klásť dôraz na prevenciu	24
Školenia	24
Znalosť tretích strán	24
Prevencia rizika nečestnosti v praxi	25
Nahlásenie etického incidentu: nikdy nezostávajú sami	27
Manažérsky reporting a sledovanie etických incidentov	27
Systém nahlasovania (Whistleblowing system)	29
Sankcionovanie porušenia našich etických princípov	29
SLOVNÍK POJMOV	30
HLAVNÉ REFERENČNÉ DOKUMENTY	31

NÁŠ CIEĽ

Cieľom **Skupiny ENGIE** je urýchliť prechod na uhlíkovo neutrálnu ekonomiku prostredníctvom zníženia spotreby energie a environmentálne šetrnejších systémov.

Tento cieľ spája spoločnosť, jej zamestnancov, klientov a akcionárov a zlepšuje ekologickú výkonnosť s pozitívnym vplyvom na ľudí a planétu.

Opatrenia spoločnosti **ENGIE** sú posudzované v ich plnom rozsahu a v priebehu času.

Náš Etický kódex je vyjadrením nášho cieľa.

NÁŠ KÓDEX SPRÁVANIA

Etický kódex Skupiny ENGIE sa vzťahuje na **všetkých zamestnancov Skupiny** (stálych alebo dočasných, zabezpečených treťou stranou), ako aj na **všetkých vedúcich pracovníkov, manažérov a riaditeľov spoločností Skupiny**.

Vzťahuje sa aj na vzťahy so všetkými tretími stranami, ako sú **dodávatelia, poskytovatelia služieb, obchodné, prevádzkové a finančné subjekty, miestne subjekty, ktorých sa týkajú naše projekty, verejné organizácie, mimovládne organizácie** atď.

Náš Etický kódex sa vzťahuje na každého a kdekoľvek na svete.

JEDNA ENGIE, JEDNA ETIKA: PRÍKLADY

Od roku 2021 spoločnosť ENGIE zaviedla veľmi jasný strategický plán: stať sa šampiónom v oblasti bezuhlíkovej energie a do roku 2045 uhlíkovú neutralitu. ENGIE, vedená svojím plánom, v súčasnosti zrýchľuje svoje napredovanie v oblasti energetického prechodu s pevným zámerom čoraz viac a efektívnejšie zosúladať ekologickú výkonnosť s pozitívnym vplyvom na svet.

Aby sme zabezpečili, že naša Skupina bude vytvárať ešte väčšiu hodnotu, musia všetci zamestnanci preukazovať dokonalé etické správanie.

Všetci sa správame príkladným spôsobom, čím prispievame k tomu, aby sa spoločnosť ENGIE stala spoľahlivou a dôveryhodnou spoločnosťou a zabezpečila svoj úspech. Etika je popri bezpečnosti základným kameňom našej činnosti.

Čo je to etika?

Etika je súbor pravidiel a postupov, ktoré nám pomáhajú robiť správne rozhodnutia v danej situácii, uplatňujúc rozvahy, pragmatizmus a silný zmysel pre zodpovednosť. Etika zaväzuje nás všetkých, ako zamestnancov, bez ohľadu na rolu, pozíciu alebo oblasť pôsobenia.

Etický kódex spoločnosti ENGIE je pre nás všetkých vodítkom, aby sme konali v súlade so zákonmi a predpismi platnými v každej krajine, kde svoje činnosti vykonávame v súlade s našimi hodnotami a záväzkami v sociálnej, spoločenskej a environmentálnej oblasti.

Spoločne chráňme našu Skupinu a nerobme žiadne kompromisy v základných etických zásadách.

Kódex správania pre nulovú toleranciu

Pretože etika a dodržiavanie pravidiel majú v ENGIE mimoriadny význam a pretože v tejto oblasti nie sú tolerované žiadne kompromisy, bol Etický kódex vytvorený pre každého z nás, bez ohľadu na hierarchickú úroveň, funkciu alebo umiestnenie. Je založený na piatich základných princípoch.

1. Podvod a korupcia sú prísne zakázané.

Nijaký spôsob korupcie alebo obchodovania s vplyvom, bez ohľadu na to, ako je minimálny, nie je tolerovaný.

Patria sem: uplácanie verejných činiteľov so zámerom urýchlenia konania, financovanie politických strán, bezdôvodné vystavovanie faktúr, prísľub pracovnej príležitosti (vrátane stáží) obchádzajúci procesy oddelenia ľudských zdrojov.

2. Ľudské práva musia byť rešpektované.

V súlade s politikou diverzity, spravodlivosti a inklúzie Skupina odsudzuje všetky spôsoby diskriminácie.

Detská a nútená práca sú zakázané. Sloboda zhromažďovania je rešpektovaná. Miestne komunity musia byť systematicky brané do úvahy.

3. Ochrana životného prostredia je našim záväzkom.

Ochrana životného prostredia je v centre záujmov Skupiny a jej záväzkov v oblasti sociálnej zodpovednosti (CSR).

Žiadne alebo len čiastočné hodnotenie vplyvu našej činnosti na životné prostredie a spoločnosť, alebo akceptovanie postupov dodávateľov, ktoré by mohli ohroziť naše záväzky v oblasti udržateľnosti, to všetko porušuje naše záväzky.

4. Zákony a predpisy sa vzťahujú na každého z nás.

Rešpektovanie medzinárodných sankcií a pravidiel kontroly exportu, poctivosť našich obchodných postupov a rešpektovanie hospodárskej súťaže sú základné princípy našej činnosti.

Akákoľvek dohoda, ktorá obmedzuje, zvýhodňuje alebo penalizuje hospodársku súťaž (s alebo bez hanobenia) je zakázaná. Nariadená je ochrana spoločnosti, jej zamestnancov a majetku (osobných údajov, citlivých informácií alebo duševného vlastníctva atď.).

5. Integrita a lojalita sprevádzajú naše vzťahy s tretími stranami.

Pri vzájomnej interakcii s verejnými a poloverejnými orgánmi sú štandardy ENGIE - zamerané na kvalitu projektov, ktoré realizuje, na prínosy svojej činnosti a na úprimné a transparentné vzťahy, ktoré má so svojimi zainteresovanými subjektmi - veľmi vysoké.

Akákoľvek neetický pokus o ovplyvňovanie tretej strany, akákoľvek sponzorská aktivita uskutočnená v kontexte v procese hospodárskej súťaže alebo retendra je porušením transparentnosti pravidiel a poškodzuje nás.

Náš každodenný štandard

Aby sa s Etickým kódexom mohol oboznámiť každý a implementovať ho, identifikovali sme 4 priority:

1. Závazok na všetkých úrovniach

Etický záväzok **ENGIE** a jej exemplárne princípy sa vzťahujú na všetkých zamestnancov bez výnimky. Kľúčovou úlohou vedenia spoločnosti a manažérov je správať sa príkladne a uistiť sa, že ich tímy konajú v súlade s Etickým kódexom **ENGIE**.

2. Informovanie, vzdelávanie a prevencia

V záujme boja proti korupcii musia byť všetci zamestnanci, najmä tí, ktorí sú tomuto riziku obzvlášť vystavení, oboznámení a vyškolení v rámci politiky „due diligence“ (náležitá starostlivosť; znalosť a posúdenie tretích strán) na predchádzanie neetickým situáciám.

Využitie obchodných konzultantov, poskytovateľov služieb a dodávateľov sa riadi prísnymi pravidlami a podlieha overovaniu pred začatím spolupráce.

3. Nahlasovanie a vyhľadanie podpory

Všetci zamestnanci, ktorí čelia neetickým situáciám, by nemali zostať osamotení a mali by o incidente informovať svojich nadriadených. Ak nie je možné o incidente informovať nadriadeného alebo etického komisára je k dispozícii lokálny aj globálny systém nahlasovania (Whistleblowing systém).

4. Sankcie

Náš princíp nulovej tolerancie vyžaduje, aby akékoľvek porušenie Etického kódexu viedlo k sankciám. Tieto sankcie budú uplatňovať manažéri dotknutého subjektu. Akékoľvek korupčné konanie bude mať za následok skončenie pracovného pomeru.

Akékoľvek otázky? Akékoľvek pochybnosti? Potrebujete viac informácií? Pomôžeme Vám.

Slovensko

- informácie a poradenstvo v oblasti etiky a dodržiavania predpisov, nahlásenie etického incidentu: podnety.sk@engie.com
- informácie o ochrane osobných údajov: zodpovednaosoba@engie.com

Korporát

- oddelenie etiky, dodržiavania predpisov a ochrany osobných údajov: ethics-communication@engie.com
- Whistleblowing systém: ethics@engie.com



Etické princípy Skupiny **ENGIE** sú založené na najvyšších medzinárodných štandardoch, ktoré presadzujeme vo všetkých našich projektoch:

- ◇ Dohovor Organizácie spojených národov proti korupcii
- ◇ Dohovor Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) o boji proti podplácaniu verejných činiteľov v medzinárodných obchodných transakciách
- ◇ Usmernenie OECD pre nadnárodné projekty
- ◇ Medzinárodná listina ľudských práv vrátane Všeobecnej deklarácie ľudských práv, Medzinárodného paktu o občianskych a politických právach, Medzinárodného paktu o občianskych a politických právach a Medzinárodného paktu o občianskych a politických právach
- ◇ a Medzinárodného paktu o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach. Dohovor Medzinárodnej organizácie práce (ILO)



» Korupcia a podvod: nulová tolerancia

ENGIE zakazuje všetky formy korupcie a podvodu, bez ohľadu na ich povahu, načasovanie, miesto, okolnosti alebo množstvo.

Korupcia ničí hodnoty a majetok. Zbavuje verejnosť časti poskytovaných služieb, odvádza príjmy a výhody do rúk niekoľkých vyvolených. Podkopáva úsilie v oblasti rozvoja, výskumu a konkurencieschopnosti.

Poškodzuje jednotlivcov a spoločnosť, ktorí nedobrovoľne znášajú jej dôsledky. Neexistuje žiadna prijateľná forma korupcie a „uľahčujúce platby“ sú Skupinou zakázané.

„Uľahčujúce platby“ znamenajú drobné platby alebo drobné dary poskytnuté verejným činiteľom alebo jednotlivcom s rozhodovacou právomocou na získanie služby, na ktorú má oprávnený nárok.

Akékoľvek porušenie podlieha sankciám podľa lokálnych platných právnych predpisov a disciplinárnym sankciám bez ohľadu na subjekt Skupiny a jeho lokalizáciu.

ENGIE má záväzok voči:

- ♦ **Globálnej dohode OSN, ktorej 10. Princíp sa zameriava na boj proti korupcii**
- ♦ **Francúzskej sekcii mimovládnej organizácie Transparency International.**

VEDELI STE, ŽE?

Referenčný rámec integrity Skupiny ENGIE je protikorupčný kódex Skupiny, ktorý zahŕňa všetky politiky a postupy týkajúce sa prevencie a boja proti korupcii.

Je k dispozícii na webovej Ethics & Compliance stránke Skupiny a pre zamestnancov ENGIE tiež na intranete Skupiny.



ČO ROBIŤ

- ✔ Školenia o etických zásadách a dodržiavaní predpisov spoločnosti ENGIE
- ✔ **Oboznámiť sa** so zásadami Skupiny ENGIE týkajúcimi sa darov, pozvaní a technických ciest, ktoré upravujú možnosť ponúknuť alebo prijať dar, pozvanie alebo technickú cestu.
- ✔ Odmietnuť účasť na aktivitách, ktoré sú v rozpore s etickými zásadami Skupiny, vrátane platieb za akúkoľvek aktivitu, ktorá je v rozpore so zásadami Skupiny.
- ✔ **Okamžite** informovať etického komisára, ak zákazník, klient, dodávateľ alebo partner očakáva alebo požaduje úplatok v akejkoľvek forme.



ČO NEROBIŤ

- ✘ **Uskutočniť** neodôvodnenú platbu na účet verejného činiteľa bez ohľadu na výšku sumy, **aj keď je to požadované na uľahčenie aktivity** (napr. oprávnenie na cestu, povolenie na prepravu, povolenie na vstup atď.).
- ✘ **Participovať** na politickom financovaní.
- ✘ **Vystaviť** alebo **uhradiť** faktúru, ktorá sa nevzťahuje na skutočne vykonané služby.
- ✘ **Ponúknuť** stáž rodinnému príslušníkovi poskytovateľa, klienta alebo partnera obídením riadnych náborových postupov HR oddelenia

Boj proti podvodom zahŕňa tiež zdržanie sa falšovania alebo pozmeňovania dokumentov.

DOBRE VEDIET

- ♦ **Provízie** sú neopodstatnené platby, ktoré sa požadujú alebo vyplácajú podnikateľom výmenou za udelenie zákazky dodávateľovi alebo poskytovateľovi služieb. Časť poplatku za uzavretie zmluvy sa vypláca dodávateľovi alebo poskytovateľovi. Ide o korupčné správanie. Skupina je proti všetkým aktivitám podvodu a korupcie.
- ♦ **Vydieranie** spočíva v podmienení udelenia zmluvy alebo povolenia dosiahnutím neoprávneného prospechu pre stranu, ktorá o vydaní oprávnenia či uzatvorení zmluvy rozhoduje. Môže ísť o vyvíjanie nátlaku od jednorazového alebo opakovaného požadovania peňazí až po administratívne prekážky či dokonca fyzické vyhrážky jednotlivcom a ich rodinám

» Súlad s legislatívou a predpismi

Skupina ENGIE vždy a všade dodržiava platné zákony a predpisy.

◆ Súlad s medzinárodnými sankciami a regulácia kontroly exportu

Skupina pri všetkých svojich činnostiach venuje mimoriadnu pozornosť dodržiavaniu právnych predpisov týkajúcich sa medzinárodných a národných sankcií a kontrolám regulácie exportu.

Každý zamestnanec je povinný zabezpečiť prísne dodržiavanie smerníc a postupov Skupiny a zabrániť tak akýmkoľvek aktivitám, kvôli ktorým by sa krajina alebo ľudia mohli stať predmetom regulačných opatrení.

To isté platí aj pre reštriktívne opatrenia a pravidlá kontroly exportu.



Kontrola krajín, protistrán a činností zapojených do transakcií Skupiny je nevyhnutná na zabezpečenie súladu s platnými vnútroštátnymi a medzinárodnými pravidlami o sankciách.

◆ Spravidlivé obchodné praktiky a hospodárska súťaž

ENGIE kladie mimoriadny dôraz na dodržiavanie pravidiel hospodárskej súťaže. Dodržiavanie týchto pravidiel je pre Skupinu hlavnou prioritou: nulová tolerancia.

Zákon o hospodárskej súťaži **zakazuje akúkoľvek dohodu medzi spoločnosťami, ktorej účelom je obmedziť hospodársku súťaž na trhu**. Každá spoločnosť musí nezávisle definovať svoju obchodnú a priemyselnú stratégiu a v rámci trhu konať nezávisle.

Všetci zamestnanci, bez ohľadu na ich úlohu a postavenie v organizácii, sú povinní správať sa čestne voči konkurencii, klientom, partnerom, dodávateľom, poskytovateľom služieb, subdodávateľom aj potenciálnym zákazníkom.

Zakázané sú najmä: nezákonné dohody, výmena citlivých obchodných informácií, zneužívanie dominantného postavenia na trhu, ktoré môže mať formu diskriminačných, neprimerane vysokých alebo nízkych cien, atď.

Preto sú medzi konkurentmi systematicky zakázané všetky praktiky alebo dohody, ktoré majú za cieľ najmä:

- predkladať zosúladené ponuky do výberových konaní (verejných či súkromných);
- spoločne stanovovať nákupnú cenu, predajnú cenu alebo marže;
- dohodnúť sa na obmedzení produkcie, investícií, inovácií a ich využívaní;
- dohodnúť sa na geografickom zdieľaní trhov alebo zákazníkov, odbytísk alebo zdrojov dodávok eliminovaním konkurencie, bojkotom dodávateľa alebo nového subjektu vstupujúceho na trh atď.;

Vymieňať si citlivé informácie obchodné informácie, ktoré nie sú verejne prístupné na trhu a ktoré by pravdepodobne mali vplyv na obchodné správanie sa spoločnosti, ktorá ich získa a to aj v rámci profesionálnych združení.

Každý zamestnanec Skupiny je oprávnený vykonávať konkurenčný prieskum na základe verejne dostupných informácií bez konzultácie s konkurenciou a s využitím výhradne legálnych a etických prostriedkov. Predstieranie či zatajovanie identity je nezákonné, rovnako ako ohováranie a očierňovanie konkurentov či používanie nepresných, falošných alebo skreslených dokumentov.

Nedodržanie týchto pravidiel môže viesť k veľmi závažným finančným, trestnoprávnym (pokuty a tresty) a reputačným sankciám, a to tak pre Skupinu, ako aj pre dotknutých jednotlivcov.



ČO ROBIŤ

- ✓ Stanoviť si svoju obchodnú a priemyselnú politiku **nastavte nezávisle**, bez koordinácie s konkurenciou.
- ✓ **Okamžite ukončíte** akúkoľvek komunikáciu s konkurenciou, ak sa týka citlivých alebo dôverných obchodných informácií, a okamžite o tom informujte právne oddelenie vášho subjektu a tiež oddelenie pre súťaž a reguláciu Skupiny.
- ✓ S konkurenciou **komunikujte** s náležitou opatrnosťou a až po získaní súhlasu právneho oddelenia.
- ✓ **Vždy si** pred dohodnutím účasti na stretnutí s klientmi **pripravte** konkrétny program, zabezpečte, aby bol pripravený presný zápis, ktorý sa po stretnutí zdieľa s každým, a uchovajte si tieto údaje.
- ✓ **Získajte pravidelné** školenie o týchto záležitostiach prostredníctvom dostupných e-learningových a interných školení.



ČO NEROBIŤ

- ✗ **Uzavierať** akúkoľvek dohodu (písomnú alebo ústnu) alebo zaviesť praktiky s konkurenciou, ktoré majú za následok obmedzenie spolupráce medzi prevádzkovateľmi (napr. rozdelenie trhu, stanovenie cien, dohoda s inými konkurentmi o bojkotovaní dodávateľa, zakázanie pôsobenia na určitom území, oblasti alebo pre určitých zákazníkov atď.)
- ✗ **Zdieľať** citlivé informácie s obchodnými partnermi, ktoré majú vplyv na obchodnú stratégiu a spadajú pod obchodné tajomstvo a/alebo know-how (napr. povaha našich služieb, ponúk a technológií, náš rozvoj a stratégia, výrobné kapacity, mená klientov, obchodné podmienky atď.)
- ✗ **Vytvárať** obchodné praktiky, ktoré by mohli viesť k zneužitiu dominantného postavenia na trhu bez predchádzajúceho schválenia právnym oddelením (napr., ukladanie povinnosti výhradného nákupu, stanovovanie nesúťažných povinností, stanovenie nadmerne vysokých cien, neodôvodnené odmietanie prístupu alebo odopretie predaja bez legitímneho dôvodu atď.), ak je náš podiel na trhu významný (t. j. viac ako 30 % na príslušnom trhu).
- ✗ Mať členstvo v profesionálnych asociáciách, ktorých spôsob práce nerešpektuje zákon o hospodárskej súťaži
- ✗ **Poškodzovať** alebo ohovárať konkurenciu, najmä pokiaľ ide o ich zručnosti a výkonnosť.

◆ Ochrana osobných údajov

ENGIE kladie najvyšší dôraz na rešpektovanie súkromia a ochranu osobných údajov, či už ide o údaje svojich zákazníkov, zamestnancov, partnerov, poskytovateľov služieb, dodávateľov, subdodávateľov atď.

ENGIE dodržiava zákony a nariadenia o ochrane údajov vrátane všeobecného nariadenia o ochrane údajov (GDPR) a národných legislatív.

V súlade so svojimi etickými hodnotami **ENGIE** vytvorila politiku Skupiny pre ochranu osobných údajov. Všetci zamestnanci musia zaistiť súlad s touto smernicou.

Omylom som dostal e-mailom kópiu kolegovho preukazu totožnosti. Bol určený pre HR.

Čo by ste mali urobiť?



**ČASTO
KLADENÉ
OTÁZKY**

Personálny údaj je akákoľvek informácia, vďaka ktorej viete identifikovať fyzickú osobu. Napríklad: meno a priezvisko, fotografia a identifikačné údaje, ako aj osobné údaje (zdravotné informácie).

Ak tieto informácie dostanete omylom, musíte informovať osobu zodpovednú za ochranu osobných údajov, ktorá vás požiada o ich vymazanie a nevytvorenie žiadnej kópie.

ENGIE sa zaväzuje zhromažďovať a spravovať osobné údaje zákonným, spravodlivým, legitímnym a etickým spôsobom a vždy rešpektovať súkromie svojich zákazníkov, zamestnancov a všetkých tretích strán.

◆ Ochrana spoločnosti a jej aktív

• Ochrana informácií

Každý zamestnanec je zodpovedný za zachovanie dôvernosti zverených informácií.

ENGIE považuje všetky informácie, ktoré neboli zverejnené, za interné informácie spoločnosti a ako také sú chránené.

Informácie, ktoré obsahujú komerčne citlivé informácie, obchodné alebo priemyselné tajomstvo alebo osobné údaje, musia byť obzvlášť chránené.

Všetci zamestnanci sú povinní rešpektovať zásady dôvernosti a riadiť sa pravidlami Skupiny o osobnej bezpečnosti a ochrane hmotného a nehmotného majetku.

Väčšina dôverných informácií, ku ktorým majú zamestnanci prístup, je digitalizovaná, preto Skupina definovala špecifické pravidlá pre informačné systémy, ktoré musí každý dodržiavať.



ČO ROBIŤ

- ✓ **Identifikujte** citlivé informácie, ktoré treba chrániť, a použite pravidlá klasifikácie dokumentov.
- ✓ **Používajte** skartovač papiera na zničenie dôverných dokumentov, ktoré si nechcete ponechať.
- ✓ **Buďte zodpovední** za svoje návštevy a nikdy ich nenechávajte bez dozoru v priestoroch spoločnosti.
- ✓ **Uistite sa**, že dôverné informácie, o ktoré konzultujeme vo verejnom priestore, zostávajú súkromné.
- ✓ **Uvedomte si**, že Dôverné informácie, ktoré potrebujeme chrániť, sa môžu týkať aj zákazníkov, dodávateľov a iných tretích strán.



ČO NEROBIŤ

- ✗ **Zanechávať** dôverné dokumenty na tlačiarňach alebo v zasadačkách.
- ✗ **Zanechávať** svoj počítač otvorený/ osamotený, ak nie sme na pracovnom mieste, počas cestovania alebo stretnutia
- ✗ **Používať** zdieľané informácie na iné účely ako tie, ktoré sú nevyhnutné na vykonávanie úloh pre spoločnosť.
- ✗ **Odosieľať** informácie bez náležitej pozornosti venovanej dokumentom a ich správne príjemcovi.

Referenčné dokumenty



- Politika Skupiny v oblasti ochrany jednotlivcov a hmotného a nehmotného majetku je pre zamestnancov ENGIE k dispozícii na intranete Skupiny v časti [Security and Business Intelligence Department](#).

• *Dodržiavanie pravidiel týkajúcich sa dôverných informácií a obchodovania s dôvernými informáciami*

V rámci svojich povinností môžu mať zamestnanci prístup k dôverným informáciám, ktorých zverejnenie by mohlo viesť k nepríjemnostiam a/alebo k porušeniu zákona.

Osoba, ktorá má dôverné informácie je de facto zasvätenou osobou (zákon o cenných papieroch a investičných službách).

Každý vlastník dôverných informácií týkajúcich sa kótovanej spoločnosti sa musí zdržať ich zverejnenia, nákupu alebo predaja (priameho alebo nepriameho) cenných papierov spoločnosti alebo dokonca odporúčania či nahovárania tretej strany na kúpu, predaj či držanie takýchto cenných papierov, buď počas období určených miestnymi predpismi alebo tak dlho, pokiaľ osoba disponuje dôvernými informáciami.

Tento zákaz sa vzťahuje na cenné papiere spoločnosti, ktorej je takáto osoba zamestnancom, ako aj akejkoľvek inej kótovanej spoločnosti, o ktorej má táto osoba dôverné informácie.

Nedodržanie tohto zákazu môže v závislosti od kontextu predstavovať trestný čin za obchodovanie s dôvernými informáciami a/alebo finančný trest uložený vo Francúzsku zo strany Autorité des marchés financiers za zneužitie dôverných informácií.

• *Používanie digitálnych nástrojov spoločnosti*

IT – hardvér, softvér, siete a informácie, ktoré obsahujú – sú kľúčovým faktorom úspechu našej spoločnosti.

Podnikové informačné technológie sa musia používať zodpovedne a výhradne pre legitímny účel.

Preto sa všetci zamestnanci musia oboznámiť s IT pravidlami svojej spoločnosti, ktoré upravujú správne využívanie IT riešení ktoré majú zamestnanci k dispozícii a dodržiavať ich.



ČO ROBIŤ

- ✓ **Uzamknúť** počítač ihneď, ako od neho odchádzate.
- ✓ **Sledovať** najnovšie informácie a školenia poskytované vašou spoločnosťou, najmä v oblasti kybernetickej bezpečnosti.
- ✓ **Používať** len hardvér, softvér a aplikácie, poskytované alebo odporúčené vaším IT oddelením.
- ✓ **Aktualizovať** svoje heslá k IT systémom spoločnosti v súlade s inštrukciami vášho IT oddelenia.



ČO NEROBIŤ

- ✗ **Otvárať** prílohu alebo prepojenie obsiahnuté v podozrivom alebo nevyžiadanom e-maile.
- ✗ **Odosielať pracovné** súbory alebo dokumenty na súkromný počítač alebo telefón.
- ✗ **Zdieľať** prístupové údaje do firemných digitálnych nástrojov s inými osobami.
- ✗ **Otvoriť** (alebo urobiť tak omylom) súbor napadnutý vírusom a neoznámiť to IT oddeleniu.

• Ochrana a rešpektovanie duševného vlastníctva

Súbor duševného vlastníctva Skupiny zahŕňa vynálezy, know-how, dizajny, software, ochranné známky, patenty, autorské práva, aplikácie a všetky informácie, ktoré ENGIE poskytla tretia strana alebo ktoré vytvorili zamestnanci spoločnosti ENGIE v rámci svojich povinností pre Skupinu.

Tento majetok a jeho ochrana prispievajú k našej schopnosti efektívne riadiť naše podnikanie a dosahovať naše obchodné ciele.

• Ochrana majetku spoločnosti

Majetok spoločností Skupiny ENGIE sa musí používať výlučne na pracovné účely, za legitímnych podmienok a v rozsahu pôsobnosti oprávnenia na ich získanie alebo používanie.

Každý zamestnanec je zodpovedný za ochranu a zveľaďovanie tohto majetku, predchádzanie jeho poškodeniu a zaisťuje, že sa nepoužíva podvodne.

Toto pravidlo sa vzťahuje na hmotný majetok (majetok, priestory, vybavenie, zásoby atď.), ako aj nehmotný majetok (patenty, informácie, imidž, softvér, značky, povest', obchodné tajomstvá atď.).

Ak zamestnanec zistí, že ochranné opatrenia sú nedostatočné, musí upozorniť svojho nadriadeného.

Táto osoba musí konať rovnakým spôsobom v prípade krádeže alebo pokusu o krádež, pirátstva, špionáže, sabotáže alebo poškodenia.

ČO ROBIŤ

- ✓ **Vytvoriť** zmluvné doložky, ktoré budú slúžiť na ochranu majetku Skupiny a/alebo na získanie potrebných majetkových a prevádzkových práv v zmluvách.
- ✓ Pred používaním obsahu tretích strán chráneného právami duševného vlastníctva (ochranné známky, autorské práva, softvér, dátové súbory, patenty atď.) sa **uistiť, že** máte potrebné oprávnenia.
- ✓ **V prípade pochybností** sa obráťte na právne oddelenie.

ČO NEROBIŤ

- ✗ **Používať neoprávnené** patenty a autorské práva (fotografie, logá, obrázky, texty alebo iný obsah) a kopírovať alebo použiť plagiát ochranných známk, štúdií, projektov alebo publikácií iných osôb.
- ✗ **Zverejniť inovácie** bez uistenia sa, či nie sú chránené.
- ✗ **Kopírovať** obsah tretích strán (fotografie, texty, videá, inovácie atď.) či už verejné alebo nie, bez predchádzajúcej kontroly podmienok používania.

- **Komunikácia s tretími stranami: investori, analytici, médiá, sociálne siete**

Spoločnosti Skupiny ENGIE majú záväzok sa vo svojej komunikácii uistiť, že informácie, ktoré poskytujú sú správne, úplné, presné, komplexné, zrozumiteľné a publikované v správnom čase, rešpektujúc zásady dôvernosti.

Všetko, čo o našej Skupine komunikujeme, môže mať vplyv na našu reputáciu, našich kolegov a našu značku. Preto môžu okrem manažmentu spoločnosti v mene **Skupiny ENGIE** vystupovať len osoby na to poverené.

Zamestnanec, ktorý chce hovoriť verejne, publikovať alebo viesť rozhovor na témy týkajúcu sa činnosť Skupiny, musí mať poverenie od autorizovanej osoby (s výnimkou osobitných situácií vymedzených predpismi).

Každý zamestnanec, ktorý nebol poverený, sa môže slobodne vyjadriť za predpokladu, že bude vopred uvedené, že toto vyjadrenie je v jeho/ jej vlastnom mene a nie v mene **Skupiny ENGIE**.

Predovšetkým, každý zamestnanec bude dbať na to, aby nezneužil svoju pozíciu na podporu svojho vlastného názoru v rámci politickej angažovanosti. Akékoľvek vyjadrenie musí byť v súlade s platnými zákonmi a pravidlami bez ohľadu na spôsob vyjadrenia a musí byť v súlade so zásadami úcty k druhej osobe.

Keď vidím články v sociálnych médiách, ktoré podľa môjho názoru neodrážajú presne činnosť našej Skupiny, **môžem zdieľať informácie v sociálnych médiách, aby som poskytol správne informácie o našej Skupine?**



**ČASTO
KLADENÉ
OTÁZKY**

Najlepší spôsob, ako sa vysporiadať s takouto situáciou je informovať Vášho manažéra a komunikačné oddelenie, aby ste určili najlepší spôsob, ako postupovať.

Nie ste povinní publikovať v mene Skupiny ENGIE; komunikácia v mene Skupiny ENGIE je na oprávnených osobách.

Integrita a lojalita v našich vzťahoch s tretími stranami

Skupina ENGIE prikladá najvyšší dôraz na integritu a lojalitu v interakcii s tretími stranami, a to najmä s orgánmi verejnej správy.

◆ **Obchodní konzultanti alebo niektorí sprostredkovatelia:** *Výnimočné použitie a požiadavka zvýšenej ostražitosti*

Využitie obchodných konzultantov by malo byť výnimočné, a to len v prípade, že požadovanú službu nie je možné poskytnúť v domácnosti.

Akýkoľvek vzťah s obchodnými konzultantmi musí byť plne v súlade s pravidlami Skupiny ENGIE pre spoluprácu s obchodnými konzultantmi, ktorej cieľom je predchádzať akémukoľvek podvodu a korupcii.

Predovšetkým musí byť pred každým uzavretím zmluvného vzťahu vykonaný etický audit (due diligence) obchodného konzultanta a počas platnosti zmluvy musia byť skutočne poskytnuté služby kontrolované a overené pred vykonaním akejkoľvek platby. Uvedené platí aj pre niektorých sprostredkovateľov.



ČO ROBIŤ

- ✓ Využívať obchodných konzultantov iba aj nie je možné poskytnúť in-house službu.
- ✓ Každého budúceho obchodného konzultanta podrobovať auditu pred podpísaním akéhokoľvek kontraktu.
- ✓ V prípade akéhokoľvek porušenia alebo nesúladu bezodkladne zrušiť spoluprácu, odmietnuť akúkoľvek platbu a zvážiť všetky možné legálne kroky proti konzultantovi.
- ✓ Pred podpisom akejkoľvek zmluvy sa uistiť, že obchodný konzultant nie je spájaný so žiadnym orgánom verejnej správy.
- ✓ Obchodný vzťah s budúcim obchodným konzultantom musí byť schválený najvyššou úrovňou riadenia.
- ✓ Pred vykonaním akejkoľvek platby skontrolovať, či sú služby obchodného konzultanta efektívne, úplné a v súlade s predpismi; ak sú čo i len najmenšie pochybnosti, platbu odmietnuť



ČO NEROBIŤ

- ✗ **Angažovať** obchodných konzultantov, ak sa činnosť vieme vykonať interne.
- ✗ **Pracovať** s obchodným konzultantom, bez uistenia sa, že nie je subjektom kontroverzií alebo obvinení, najmä pokiaľ ide o bezúhonnosť.
- ✗ **Akceptovať** spoluprácu s obchodným konzultantom výlučne na základe odporúčania alebo nariadenia tretej strany.
- ✗ **Angažovať** obchodného konzultanta bez zmluvy alebo so zmluvou, ktorá nespĺňa požiadavky Skupiny.
- ✗ **Vykonať** platbu obchodnému konzultantovi bez overenia poskytnutej služby alebo bez faktúry.

◆ **Transparentnosť vo vzťahoch so štátnymi inštitúciami**

Naše vzťahy s verejným sektorom musia byť transparentné a čestné.

Týka sa to všetkých orgánov verejnej moci, či už dozorných, regulačných, súdnych...



ENGIE je korporát. Zaväzujeme sa konať vždy čestne, bezúhonne a dodržiavať všetky platné daňové zákony a predpisy. ENGIE platí spravodlivý podiel na daniach v krajinách, v ktorých pôsobí a udržiava korektné vzťahy s daňovými úradmi v duchu otvorenosti a úprimnosti, aby posilnila svoju právnu bezpečnosť a zachovala si dobrú povesť.

Skupina nezastáva špekulatívne daňové postoje, ktoré by vytvárali daňové riziko, ani neusmerňuje svoju činnosť spôsobom, ktorý by neodrážal ekonomickú realitu.

ENGIE zdieľa svoju víziu energetického systému, svoje odborné skúsenosti a potenciálne projekty s lokálnymi úradmi a inštitúciami, členmi vlády, parlamentne a lokálne zvolenými zástupcami. Cieľom týchto stanovísk je informovať verejných činiteľov a zároveň rešpektovať všeobecný záujem a záujem Skupiny.

ENGIE žiada svojich zamestnancov alebo tretie strany zodpovedné za lobing, aby konali v jej mene transparentne a v súlade s našimi princípmi týkajúcimi sa konfliktu záujmov, prevencie a boja proti korupcii alebo obchodovania s vplyvom.

Skupina sa zdrží akéhokoľvek priameho alebo nepriameho financovania politických aktivít, a to aj v krajinách, kde je takéto financovanie povolené a upravené zákonom.

◆ Patronát, sponzorstvo a partnerstvo

Týmto spôsobom **ENGIE** vykonáva aktívnu politiku **solidarity** s ľuďmi v núdzi, v prípade potreby v spolupráci s verejným sektorom.

Skupina tiež podporuje sponzorstvo po konzultácii a v partnerstve s rôznymi relevantnými miestnymi subjektmi s cieľom podporiť ich iniciatívy.

Skupina sa zaviazala ku konštruktívnym vzťahom s tretími stranami a udržiava neustály dialóg a partnerstvo s mimovládnyimi organizáciami v oblasti životného prostredia a humanitárnej pomoci.

Podporujeme tiež súkromné občianske a sociálne aktivity a projekty našich zamestnancov. Patronát a sponzorstvo sa realizujú v rámci pravidiel Skupiny. Odrážajú **spoločensky zodpovedný** prístup korporátu.

Veľmi ostražito dbáme na etickú kvalitu príjemcov našich aktivít.

Tieto iniciatívy nesmú viesť k žiadnemu konfliktu záujmov, ani nesmú predstavovať zneužitie našich finančných prostriedkov a musia sa realizovať v prísnom súlade s pravidlami stanovenými našim Etickým kódexom.



Č O R O B I Ť

- ✓ **Zabezpečiť**, aby finančné príspevky boli nestranné.
- ✓ **Vykonávať** audit (due diligence) o príjemcovi príspevku pred akýmkoľvek zmluvným vzťahom v súlade s ENGIE pravidlami.
- ✓ **Monitorovať** využitie finančných prostriedkov a zaistiť, aby boli správne alokované.
- ✓ **Všetky príspevky formalizovať v písomnej zmluve**, ktorá obsahuje etickú klauzulu Skupiny.



Č O N E R O B I Ť

- ✗ **Realizovať** sponzorský projekt bez overenia skutočného príjemcu.
- ✗ **Poskytovať príspevky** počas výzvy na predkladanie ponúk na tender alebo retender.
- ✗ **Participovať profesionálne** na akejkolvek aktivite, aj nepriamej, ktorá môže byť podobná zaujatiu politického stanoviska.
- ✗ **Poskytovať príspevok** tretej strane za účelom **získania výhody pre ENGIE**.



Referenčné dokumenty

- Due diligence politika Skupiny pre patronát a sponzorstvo sú uvedené na stránke pre etiku a súlad s pravidlami webovej stránky Skupiny a pre zamestnancov tiež na intranete Skupiny.
- Pravidlá správania pre oblasť lobingu sú k dispozícii na stránke pre etiku a súlad s pravidlami webovej stránky Skupiny a pre zamestnancov tiež na intranete Skupiny.
- Usmernenia k integrite sú k dispozícii na stránke pre etiku a súlad s pravidlami webovej stránky Skupiny a pre zamestnancov tiež na intranete Skupiny

Rešpektovanie ľudských práv

Úcta k ľudskej bytosti je jednou zo základných zásad **ENGIE**.

Preto je Skupina povinná vykonávať svoje aktivity v súlade s medzinárodne uznávanými ľudskými právami všade tam, kde pôsobí.



◆ Rešpektujúce a inkluzívne pracovné prostredie

Spoločnosť ENGIE sa zaväzuje udržiavať harmonické a náročné medziludské vzťahy.

Zodpovednosťou každého jednotlivca je zabezpečiť, aby všetci zamestnanci mohli pracovať v harmonickom pracovnom prostredí, v dobrých fyzických a duševných podmienkach. Skupina venuje najvyššiu pozornosť kvalite pracovného prostredia. Rešpekt a dôvera musia viesť vzťahy medzi zamestnancami, ako aj dialóg so sociálnymi partnermi.

Profesionálne vzťahy sa musia riadiť vzájomným rešpektom k druhým, bez ohľadu na hierarchické postavenie. Táto zásada sa vzťahuje na naše vzťahy so všetkými zainteresovanými stranami. Musia svojim zamestnancom ponúknuť dôstojné pracovné podmienky v súlade so zásadami a záväzkami Skupiny **ENGIE**.

To zahŕňa aj zákaz všetkých spôsobov diskriminácie a vylúčenia.

Rešpektujúc **rôznorodosť** a osobnú voľbu každého jednotlivca, Skupina zohľadňuje schopnosti svojich zamestnancov vo všetkých oblastiach.

Každý zamestnanec **Skupiny ENGIE** sa musí zdržať akejkoľvek formy diskriminácie, najmä na základe veku, pohlavia, etnického, sociálneho alebo kultúrneho pôvodu, náboženstva, politického názoru alebo činnosti v odborovej organizácii, sexuálnej orientácie, rodovej identity, tehotenstva, zdravotného stavu alebo osobitnej zraniteľnosti či fyzických vlastností alebo zdravotných obmedzení.

Rovnosť príležitostí, spravodlivosť, diverzita a inklúzia sú súčasťou všetkých našich aktivít a sú záležitosťou každého z nás. Umožňujú Skupine získať a udržať si ľudí z rôznych prostredí, kultúr, názorov a skúseností a vytvárať a rozvíjať na pracovisku skutočne jedinečnú kultúru spolupráce v pracovnom prostredí.

Skupina sa zameriava na odstraňovanie rozdielov vo vnímaní na základe pohlavia, veku, etnického alebo sociálneho pôvodu, zdravotného postihnutia alebo sexuálnej orientácie.



Politika diverzity, rovnosti a inklúzie je uverejnená na stránkach CSR webstránky Skupiny a je tiež k dispozícii na intranete Skupiny.

◆ Boj proti násiliu, morálnemu alebo sexuálnemu obťažovaniu a sexistickému správaniu

Všetci zamestnanci sa zdržia všetkých prejavov **násillia a obťažovania**, či už **morálneho** alebo **sexuálneho**.

Šikanovanie, sexuálne obťažovanie a sexistické správanie, ktoré sú tiež súčasťou násillia sú v rámci našej Skupiny neprijateľné.

Je na každom z nás, aby sme sa zapojili do boja proti obťažovaniu na pracovisku, aby sme vytvorili zdravé, rešpektujúce a starostlivé a podporujúce pracovné prostredie a nahlasovali každé súvisiace správanie a činy.

Kolega pravidelne dostáva od člena tímu **pripomienky sexuálneho charakteru**, najmä k spôsobu, akým sa oblieka.

Kolega zvyčajne nereaguje ani neinformuje svojho manažéra. Niektorí ľudia v tíme si myslia, že je to len vtip a nie je to veľký problém.

Čo robiť v tejto situácii?



**ČASTO
KLADENÉ
OTÁZKY**

Takéto správanie je považované za sexuálne Obťažovanie.

Sexuálne obťažovanie je urážlivé a v žiadnom prípade nie je "vtipné".

Každý má právo, aby sa s ním zaobchádzalo profesionálne s úctou, slušnosťou a ohľaduplnosťou.

Porozprávajte sa s manažérom alebo s etickým komisárom.

Ak má vaša entita "referenta pre sexizmus a sexuálne obťažovanie", môžete tiež kontaktovať takúto osobu.

Každý bude pracovať na tom, aby ste vytvorili príjemného, ohľaduplného a pokojného prostredia .

Ak je ťažké o tom hovoriť interne, využite Whistleblowing systém Skupiny.

◆ Odmietnutie nútenej a detskej práce

V ENGIE odmietame všetky formy nútenej práce a detskej práce.

Za každých okolností a na všetkých miestach, má každý zamestnanec pri výkone svojej činnosti **povinnosť dodržiavať tento princíp.**

ENGIE očakáva rešpektovanie tejto zásady aj všetkými tretími stranami.



◆ Rešpektovanie slobody združovania

ENGIE rešpektuje právo zamestnancov na zakladanie a členstvo v odborových organizáciách a na kolektívne vyjednávanie v **rámci platných právnych predpisov.**

◆ Rešpektovanie práv lokálnych komunít

Skupina sa zaväzuje, že bude pravidelne posudzovať **potenciálny vplyv** svojich **aktivít** na **miestne komunity**, bez ohľadu na projekt a štádium, v ktorom sa nachádza.

Zabezpečuje, aby sa prostredníctvom dialógu zohľadňovali očakávania lokálnych komunít a širšom kontexte všetkých zainteresovaných strán..

Referenčné dokumenty



- Politika Skupiny ENGIE v oblasti ľudských práv, plán bdlosti (Vigilance Plan) a praktická príručka sexuálnym a rodovo podmieneným obťažovaním sú zverejnené na webovej stránke Skupiny a zamestnancom Skupiny ENGIE sú prístupné tiež na intranete Skupiny.
- Politiky Skupiny o diverzite & inklúzii a bezpečnosti & ochrane zdravia sú tiež zverejnené na webovej stránke Skupiny a zamestnancom Skupiny ENGIE sú prístupné tiež na intranete Skupiny.

Závazok k ochrane životného prostredia

ENGIE prikladá mimoriadnu dôležitosť životnému prostrediu, jeho ochrane a udržateľnému rozvoju.

Cieľom Skupiny ENGIE v oblasti **sociálnej** zodpovednosti (CSR) je postaviť životné prostredie do centra svojich záujmov, dať zmysel svojim aktivitám, podporovať iný spôsob spotreby a byť hráčom v zodpovednej komunite.

Ambíciou Skupiny je, aby sa energia a služby stali zdrojom pokroku a harmonického rozvoja. Energia, ktorá je dostupná čo najväčšiemu počtu ľudí, bezpečnejšia, lepšie spotrebovaná a ohľadupľnejšia k ľuďom a životnému prostrediu.

Vedomí si svojej zodpovednosti voči súčasným a budúcim generáciám, definujeme našu stratégiu a nastavujeme svoje ciele v súlade s princípmi udržateľného rozvoja a zverejňujeme správy o jeho výsledkoch. Sme obozretní ohľadom vplyvu našich aktivít a radi zdieľame svoje environmentálne záväzky s partnermi, dodávateľmi a klientmi a tam, kde je to možné, aj s vlastníkmi zariadení, ktoré spravujeme.

ENGIE dbá na to, aby jej partneri, dodávatelia a klienti dodržiavali sociálne a environmentálne postupy v súlade s jej záväzkami. Skupina realizuje CSR štúdie s cieľom posúdiť a zvýšiť svoj vplyv na spoločnosť a životné prostredie, pričom aktívne spolupracuje s komunitnými združeniami, aby posilnila lokálne vzťahy a pozitívny vplyv.

Skupina používa najvhodnejšie metódy a techniky na zabezpečenie udržateľného rozvoja.

Podporuje výskum a inovácie na rozvoj know-how v oblasti kvality a bezpečnosti, zhodnocovania materiálov a recyklácie, šetrenia prírodných zdrojov a zníženia znečistenia.

Ambíciou Skupiny je, aby sa energia a služby stali zdrojom pokroku a harmonického rozvoja. Energia, ktorá je dostupná čo najväčšiemu počtu ľudí, bezpečnejšia, lepšie spotrebovaná a ohľadupľnejšia k ľuďom a životnému prostrediu.



ČO ROBIŤ

- ✓ **Vykonávať** analýzu CSR pre všetky investičné projekty Skupiny na základe CSR matice Skupiny.
- ✓ **Podporovať** našich zákazníkov v ich dekarbonizačnej stratégii prostredníctvom dvoch prístupov: menej spotreby energie a viac spotreby energie bez uhlíka
- ✓ **Požiadať** naše tretie strany, aby prijali zásady udržateľného rozvoja Skupiny, zahrnutím klauzuly o etických zásadách Skupiny ENGIE do našich vzájomných zmlúv.
- ✓ **Vypočuť** si názor našich zainteresovaných strán na sociálny a environmentálny dopad našich aktivít.



ČO NEROBIŤ

- ✗ **Vykonávať** posudzovanie vplyvov na životné prostredie najmä pre projekty, ktoré predstavujú vysokú mieru rizika.
- ✗ **Akceptovať** také praktiky našich dodávateľov, ktoré sú v rozpore so zásadami Skupiny, najmä pokiaľ ide o životné prostredie a ľudské práva.
- ✗ **Vykonávať** hodnotenie sociálnych vplyvov pre projekty, alebo nemať plán dialógu so zainteresovanými stranami.
- ✗ **Analyzovať len** jeden environmentálny aspekt a ignorovať pritom interakcie s iným environmentálnym a spoločenským rozmerom.

Referenčné dokumenty



- Politika CSR a súvisiace dokumenty sú k dispozícii na stránkach CSR na webovej stránke Skupiny a pre zamestnancov ENGIE sú prístupné aj na intranete Skupiny.
- Plán bdelosti (Vigilance Plan) Skupiny ENGIE je uvedený na stránkach o etike a dodržiavaní predpisov na webovej stránke Skupiny a pre zamestnancov Skupiny ENGIE aj na intranete Skupiny.

» Konať a angažovať sa za etiku a proti korupcii je zodpovednosťou každého z nás

Etický záväzok **ENGIE** je prijatý na najvyššej úrovni Skupiny, prechádza na manažment všetkých úrovní riadenia a je demonštrovaný prostredníctvom manažmentu Skupiny.



◆ Vrcholový manažment a manažéri

Vrcholový manažment a manažéri Skupiny **ENGIE** sú hlavnými propagátormi dodržiavania etického kódexu a jeho každodenného uplatňovania zamestnancami. Idú príkladom a sú ambasádormi našich princípov.

Vrcholový manažment a manažéri na všetkých úrovniach našej organizácie dbajú na to, aby ich tímy dodržiavali tieto zásady a princípy praktickým a konkrétnym spôsobom.

Uplatňovanie zásad etiky, dodržiavania pravidiel a ochrany osobných údajov vo všetkých subjektoch Skupiny závisí od záväzku každého manažéra prostredníctvom delegovania právomocí a vyhlásení o poslaní.

Tento manažérsky záväzok je podporený štatutárnym orgánom Skupiny, ktorý svoje úsilie v oblasti etiky, dodržiavania pravidiel a ochrany súkromia zabezpečuje prostredníctvom svojho Výboru pre etiku, životné prostredie a trvalo udržateľný rozvoj (EESDC).

Rovnako tak aj Compliance Committee Skupiny **ENGIE**, ktorému predsedá tajomník Skupiny zabezpečuje, aby etické záväzky Skupiny boli správne implementované, monitoruje rozvoj etického systému, sleduje etické nedostatky a zabezpečuje ich riešenie.

◆ Organizácia etiky, súladu s predpismi a ochrany osobných údajov

- *Oddelenie etiky, súladu s predpismi a ochrany osobných údajov*

Oddelenie etiky, dodržiavania predpisov a ochrany osobných údajov Skupiny ("ECPD") dohliada na integráciu etiky do stratégie Skupiny, jej manažment a prax

Navrhuje zásady a postupy v oblasti etiky a dodržiavania pravidiel. Podporuje ich implementáciu na všetkých úrovniach.

Zabezpečuje vypracovanie mapy etických rizík s prihliadnutím na špecifickú povahu činností spoločnosti **ENGIE**. Toto mapovanie sa zameriava na najmä na riziko korupcie.

Vypracúva a distribuuje školenia, prijíma správy o nahlasovaní nekalých praktík a v prípade potreby vykonáva kontrolné činnosti všade tam, kde je to potrebné, v spolupráci s ostatnými kontrolnými orgánmi Skupiny.

ECPD napríklad dohliada na implementáciu protikorupčného programu Skupiny, prístupu **ENGIE** v oblasti dodržiavania ľudských práv a ochrany osobných údajov a tiež koordinuje implementáciu plánu bdelosti. Koordinuje sieť komisárov pre etiku a súlad s pravidlami a manažérov pre ochranu osobných údajov v rámci celej Skupiny

• Oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov - oddelenie pre ochranu osobných údajov

Oddelenie pre etiku a dodržiavanie predpisov združuje všetkých komisárov pre etiku a dodržiavanie predpisov a etických korešpondentov Skupiny. Oddelenie ochrany osobných údajov združuje všetkých manažérov pre ochranu osobných údajov Skupiny.

Obidve oblasti zastrešuje Oddelenie etiky, súladu s predpismi a ochrany osobných údajov.

Komisár pre etiku a súlad s predpismi je zodpovedný za dodržiavanie a zabezpečenie efektívnej a operatívnej aplikácie všetkých etických politík Skupiny, postupov a etických princípov v rozsahu svojej pôsobnosti.

Manažér pre ochranu osobných údajov je zodpovedný za dodržiavanie politiky ochrany osobných údajov Skupiny a koordináciu činností v oblasti ochrany osobných údajov v rozsahu svojej pôsobnosti.

Komisár pre etiku a súlad s predpismi a manažér pre ochranu osobných údajov musia mať príslušné ľudské a rozpočtové zdroje, aby mohli svoju činnosť vykonávať úplne nezávisle.

Táto nezávislosť je garantovaná ich príslušnosťou k línii etiky a ochrany osobných údajov Skupiny.



◆ **Kontroly súladu s predpismi**

Každé oddelenie a prevádzkový subjekt Skupiny kontroluje implementáciu všetkých etických politík a zásad ENGIE (kontrola súladu 1. úroveň, vrátane účtovnej kontroly).

Oddelenie etiky a dodržiavania predpisov v rámci svojho prístupu neustále sa zlepšovať, periodicky vyhodnocuje a monitoruje implementáciu celého etického rámca Skupiny (kontrola súladu 2. úroveň).

V tejto súvislosti iniciuje aj externé audity etického rámca Skupiny.

Činnosti oddelenia etiky, súladu s predpismi a ochrany osobných údajov dopĺňajú kontrolné činnosti ostatných oddelení Skupiny a v prípade potreby sa o ne opierajú. Patria sem aj kontroly vykonávané oddelením interných kontrol (kontrola súladu 2. úroveň) a oddelením interných auditov (kontrola súladu 3. úroveň).

Zlyhania alebo nedostatky identifikované počas týchto kontrol vedú k vypracovaniu akčného plánu, ktorý následne sledujú buď tieto oddelenia, alebo oddelenie pre etiku, súlad s predpismi a ochranu osobných údajov.

Prevádzková prax dodržiavania súladu s pravidlami je založená na princípe "dodržiuj alebo vysvetli". Každá prevádzková úroveň musí byť kedykoľvek schopná vysvetliť a zdôvodniť svoju implementáciu pravidiel.



Byť informovaní a zaškolení, kláť dôraz na prevenciu

◆ Školenia

Všetci zamestnanci, manažéri a jednotlivci, ktorí sú najviac vystavení rizikám korupcie sa musia informovať, absolvovať a dokončiť Im určené povinné školiace moduly .

Na pomoc s identifikáciou, prevenciou a riešením neetických situácií, Skupina vytvorila školiaci program venovaný etike a to najmä riziku podvodu a korupcie.

DOBRÉ VEDIĤ

◆ Tento osobný záväzok odráža vôľu spoločnosti ENGIE školiť všetkých svojich zamestnancov o etických rizikách:

- 100% globálnych lídrov;
- 100% výkonných manažérov;
- 100% manažérov;
- 100 % zamestnancov najviac vystavených riziku korupcie.

◆ Znalosť tretích strán

• Etická previerka

Znalosť a zabezpečenie integrity a reputácie našich tretích strán je jedným z kľúčových prvkov nášho systému etiky a dodržiavania pravidiel.

Znalosť a zabezpečenie integrity a reputácie našich tretích strán je jedným z kľúčových prvkov nášho systému etiky a dodržiavania pravidiel.

Naše postupy v rámci previerok tiež zabezpečujú, že naše prevádzky a projekty sú v súlade s predpismi a legislatívou o sankciách, embargu a exportných kontrolách.

ČO ROBIĤ

- ✓ Pred uzavretím zmluvného vzťahu s budúcim partnerom **vykonať previerku**.
- ✓ **Berte do úvahy** katalóg hodnotenia tretích strán Skupiny v priebehu previerky.
- ✓ **Dbajte na to**, aby boli iniciatívy v oblasti sponzorskej a partnerskej spolupráce v súlade s politikou náležitej starostlivosti Skupiny v oblasti sponzorstva a partnerskej spolupráce.
- ✓ **Venujte osobitnú pozornosť** etickému due diligence našich obchodných konzultantov a zaistite aby ich hĺbkové kontroly boli vykonávané v súlade s politikou obchodných konzultantov Skupiny.
- ✓ **Zaistite**, aby naši dodávatelia a subdodávatelia predchádzali obchodovaniu s ľuďmi a modernému otroctvu.

ČO NEROBIĤ

- ✗ **Zatajiť** akýkoľvek možný konflikt záujmov, v súvislosti s úlohami, ktoré vykonávate pre Skupinu.
- ✗ **Mysliť si**, že konflikty záujmov sa týkajú len veľkých projektov alebo kontraktov.
- ✗ **Byť súčasťou** rozhodovacieho procesu, ak sa prijíma, hodnotí alebo odmeňuje člen rodiny, resp. blízky priateľ.
- ✗ **Používať** majetok alebo prostriedky Skupiny na osobné účely.

◆ Prevencia rizika nečestnosti v praxi

• *Nákup a vzťahy s dodávateľmi, partnermi, poskytovateľmi služieb a subdodávateľmi*

Všetky vzťahy s partnermi, dodávateľmi, poskytovateľmi služieb a subdodávateľmi sa riadia našimi zásadami a etickými princípmi. Tieto tretie strany musia zabezpečiť, že sú tieto princípy implementované naprieč ich dodávateľským reťazcom.

Všetci manažéri a zamestnanci sú na svojej úrovni zodpovední za správnu aplikáciu našich predpisov a princíпов vo vzťahoch s tretími stranami, nech je to ktokoľvek.



• *Konflikt záujmov*

Konflikt záujmov môže nastať vtedy, keď súkromné záujmy zamestnanca zasahujú do záujmov Skupiny a ovplyvňujú alebo sa zdá, že ovplyvňujú, činnosť alebo rozhodnutia zamestnanca.

Na riešenie tohto typu situácií Skupina zaviedla politiku riešenia konfliktov záujmov, ktorá vyžaduje interné nahlasovanie a predchádzajúce schválenie vysoko rizikových situácií líniovým manažmentom .

Rovnako aj etický due diligence proces pre externý a interný nábor zamestnancov najviac vystavených riziku korupcie v kontexte obsadzovanej pozície pomáha predchádzať situáciám s možným konfliktom záujmov.



ČO ROBIŤ

- ✓ Nikdy **neobchodovať** v mene Skupiny ENGIE s rodinnými príslušníkmi alebo blízkymi priateľmi.
- ✓ **Nezapájať sa** do aktivít, ktoré konkurujú činnosti Skupiny.
- ✓ **Byť vždy objektívny** a zachovať si odstup, aby ste mohli posúdiť každý skutočný alebo zdanlivý konflikt záujmov.
- ✓ Bezodkladne **informovať** svojho nadriadeného alebo etického komisára ak je pravdepodobné, že Vaša osobná situácia vyvolá skutočný alebo zdanlivý konflikt záujmov v súvislosti s Vašimi pracovnými povinnosťami.



ČO NEROBIŤ

- ✗ **Zatajovať alebo zamlčovať** akýkoľvek konflikt záujmov, ktorý môže vzniknúť v súvislosti s Vašimi povinnosťami pre Skupinu.
- ✗ **Myslieť si**, že konflikt záujmov sa vzťahuje len na veľké projekty alebo kontrakty.
- ✗ **Byť súčasťou** rozhodovacieho procesu pri nábere zamestnanca, hodnotení práce alebo odmeňovania rodinného príslušníka alebo blízkeho priateľa.
- ✗ **Používať** majetok alebo zdroje Skupiny na osobné účely.

• Dary, pozvania a technické cesty

Dary, pozvánky a technické cesty sú prejavom profesionálnej zdvorilosti a musia byť v súlade s miestnymi zvyklosťami.

Skupina sa usiluje čo najviac eliminovať počet, frekvenciu a hodnotu darov, pozvaní a technických ciest, ktoré poskytujú alebo prijímajú zamestnanci Skupiny. Prijatie alebo ponúknutie daru, pozvania alebo technickej cesty nikdy nie je povinnosťou ani záväzkom.

Zásady Skupiny stanovujú prísne podmienky, za ktorých možno prijímať alebo ponúkať dary, pozvánky a technické cesty. Táto politika je podporená digitálnym registrom zdieľaným pre všetkých zamestnancov Skupiny (vrátane manažmentu). Tento register umožňuje sledovanie a kontrolu darov, pozvaní a technických ciest.



DOBRE VEDIET

- ◆ Skupina zakazuje hotovosť alebo jej ekvivalenty či dary vo forme služieb alebo iné benefity.
- ◆ Dary a pozvania, ktoré sú v rozpore s národnou legislatívou sú tiež zakázané či už sa jedná o subjekt alebo osobu poskytujúcu alebo prijímajúcu takúto ponuku.
- ◆ Osobitnú pozornosť je potrebné venovať pri ponuke darov a pozvaní verejným činiteľom.



ČO ROBIŤ

- ✓ **Predtým, ako** ponúknete alebo prijmete dar alebo pozvanie sa uistiť, že tak viete urobiť v rámci pravidiel Skupiny.
- ✓ **Ak máte pochybnosti** o dare alebo pozvaní, hovoriť o tom so svojim nadriadeným alebo etickým komisárom.
- ✓ **Zaregistrovať** ponúknutý alebo prijatý dar alebo pozvanie do digitálneho nástroja Skupiny.
- ✓ **Odmietnuť** dar alebo pozvanie, ktoré môžu znamenať konflikt záujmov alebo poukazovať na neetický úmysel.



ČO NEROBIŤ

- ✗ **Ponúknuť** dar alebo pozvanie ako úplatok.
- ✗ **Ponúknuť** dar alebo pozvanie v čase predkladania ponuky do výberového konania alebo v čase prebiehajúcej verejnej alebo súkromnej súťaže/ tendra).
- ✗ **Nezaregistrovať** poskytnutý alebo prijatý dar či pozvanie pretože nie ste spokojní s jeho podstatou alebo hodnotou.
- ✗ **Využívať** firemné účty na utajenie darov, pozvaní alebo technických ciest.



Nahlásenie etického incidentu: nikdy nezostávajú sami

Čeliť potenciálne neetickej situácii alebo položiť etickú otázku je často zložité, najmä ak sa môže týkať správania ľudí, ktorých poznáte alebo s ktorými prichádzate každý deň do kontaktu.

Vyriešiť tieto témy si vyžaduje odvahu, ale často je to jediný spôsob, ako skončiť s neprijateľnými praktikami a začať cestu k zlepšeniu.

Preto je dôležité zdieľať tieto informácie s ľuďmi, ktorým dôverujete a predovšetkým s Vaším líniovým manažmentom a etickým komisárom. Ak sa to zdá byť príliš zložité alebo nemožné, vždy môžete použiť systém nahlasovania Skupiny (Whistleblowing system).

Zvládnuť a nikdy nebyť sám...

Je to v súlade s naším etickým kódexom, pravidlami a hodnotami?

Môžem si byť istý, že moje konanie neohrozí mňa ani ostatných?

Som s týmto rozhodnutím spokojný?

Je je to legálne

Som si istý, že to nepoškodí reputáciu Skupiny?

Ak ste na niektorú z týchto otázok odpovedali "NIE" alebo si nie ste istí, požiadajte o radu:

- svojho nadriadeného alebo jeho nadriadeného;
- etického komisára.

Ak je ťažké o tom hovoriť, kontaktujte na hotline Skupiny.

◆ Manažérsky reporting a sledovanie etických incidentov

Všetci manažéri sú povinní oznámiť etické incidenty v súlade s postupmi a pravidlami Skupiny a zabezpečiť, aby boli preskúmané a spracované.

Oddelenie etiky, dodržiavania predpisov a ochrany osobných údajov zabezpečuje, aby sa na všetkých úrovniach Skupiny všetky etické incidenty oznamovali a riešili pomocou nástrojov na to určených.

Akékoľvek preukázané porušenia musia viesť k primeranému disciplinárnemu konaniu a akčnému plánu, ktorý nasleduje po internom prešetrení alebo inšpekcii, podľa okolností. Skupina ENGIE sa zaväzuje k dôkladnému, nezávislému a objektívnemu vedeniu svojich interných vyšetrovaní a previerok.

Všetky etické incidenty sú oznamované a riešené!



ČO ROBIŤ

- ✓ **Nikdy** nezostávať s etickým problémom alebo otázkou sami. Neváhať sa poradiť s niekým, komu dôverujete. Bez ohľadu na to, aký je to prípad, naši etickí komisári sú pripravení pomôcť.
- ✓ **Ako manažér tímu**, udržiavať vždy atmosféru dôvery a vyzývať svojich spolupracovníkov, aby sa podelili o svoje etické otázky.
- ✓ **Nikdy** neignorovať existenciu etickej záležitosti, aj keď máte pocit, že sa netýka konkrétne Vašich záujmov.
- ✓ **Podporovať** oznamovanie etických incidentov prostredníctvom kanálov, ktoré má Skupina k dispozícii.



ČO NEROBIŤ

- ✗ **Myslieť** si, že problém alebo etickú záležitosť môžete vyriešiť sám.
- ✗ **Zatajovať** skutočné alebo potenciálne informácie, ktoré by mali byť dôvodom na varovanie.
- ✗ **Myslieť** si, že ten, kto oznámi porušenie etiky alebo upozorní na nebezpečie, je zdrojom problémov a mal by byť potrestaný.

Môj projektový manažér povedal, že by vedel vyriešiť oneskorené dodávky "za každú cenu" a že by to bolo výlučne medzi ním a našim dodávateľom. Nie som stotožnený s tým, čo povedal, možno som to nepochopil. Zároveň sa bojím o tom bojím rozprávať priamo s ním...

...mám to nechať tak, ako to je, alebo by som mal požiadať o pomoc?



**ČASTO
KLADENÉ
OTÁZKY**

Ak sa v nejakej situácii necítite dobre, musíte o nej hovoriť a nezostať sami. Môžete informovať najvyššiu úroveň riadenia alebo etického komisára Vášho subjektu.

Situáciu je potom možné posúdiť a prijať ďalšie opatrenia, ako napríklad vyžiadať si ďalšie informácie, osloviť dodávateľa, aby objasnil určité otázky, a v prípade potreby prijať nápravné a preventívne opatrenia.

◆ Systém oznamovania (Whistleblowing system)

Systém oznamovania v Skupine ENGIE Slovensko:

- informácie a poradenstvo v oblasti etiky a dodržiavania predpisov, nahlásenie etického incidentu: podnety.sk@engie.com

Korporátna Skupina vytvorila systém oznamovania otvorený pre všetkých zamestnancov a tretie strany (dodávateľov, subdodávateľov, odbory, mimovládne organizácie, zákazníkov atď.)

Systém oznamovania v Skupine (korporát) je založený na dvoch metódach oznamovania: e-mailovej adrese (ethics@engie.com) a vyhradenom k tomu určenom telefónnom čísle.

Oznámenie je možné prijímať v niekoľkých jazykoch a služba je k dispozícii 24 hodín denne a 7 dní v týždni.

Všetky incidenty a oznámenia sa spracúvajú v rámci garantovanej dôverylosti a ochrany anonymity. Náš postup dôsledne chráni všetkých oznamovateľov. Žiaden oznamovateľ nemôže byť penalizovaný za použitie tohto oznamovacieho mechanizmu v dobrej viere. Akékoľvek zneužitie alebo zlomyseľné použitie môže viesť k právnym krokom alebo sankciám.

Systém oznamovania Skupiny je dostupný na webovej stránke Skupiny.



Použite ENGIE systém oznamovania!

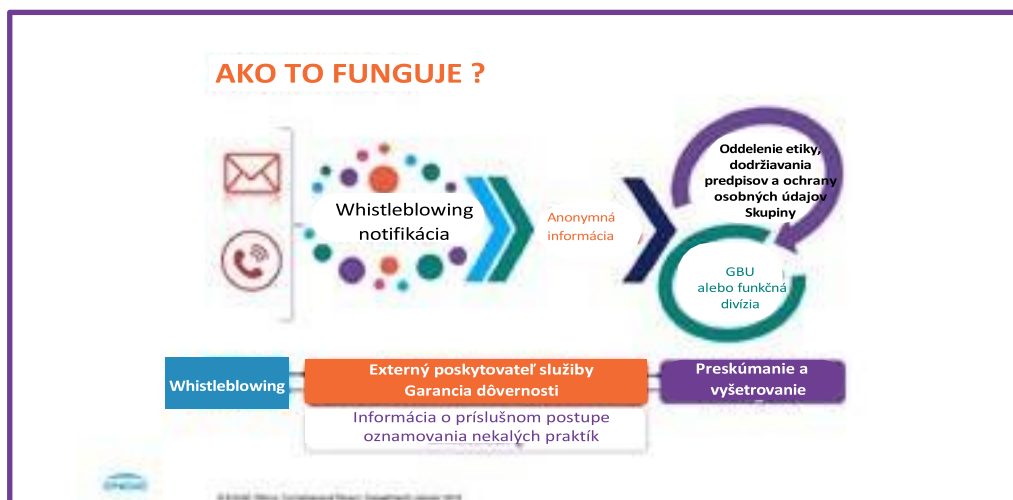
Nezávislá spoločnosť prijme Vaše upozornenie úplne dôverne.

ethics@engie.com

Bezplatný hotline pre všetky krajiny*

Pevná linka do Francúzska
+33 1 45 51 03 67

* Zoznam bezplatných čísel podľa krajín je k dispozícii na: <https://www.engie.com/en/ethics-and-compliance/whistleblowing-system>



Systém oznamovania nekalých praktík v Skupine je určený pre všetkých zamestnancov Skupiny a zainteresované strany, ktoré sú obeťami alebo svedkami incidentu.

» Sankcionovanie porušovania našich etických princípov

Akékoľvek porušenie našich zásad musí mať za následok sankcie, či už disciplinárne alebo trestno-právne.

Každý subjekt a každý manažér v rámci Skupiny sa na svojej úrovni zaväzuje presadzovať naše princípy, konať v súlade s nimi a sankcionovať každé ich porušenie.

Žiadny zamestnanec ENGIE, ktorý sa dopustí korupčného konania, nemôže zostať v Skupine. V súlade s politikou Skupiny v oblasti ľudských zdrojov a platnými národným právnym systémom, porušenie nášho Etického kódexu môže viesť k zníženiu výšky odmeny.

Otázky, pochybnosti ?

Informácie a rady v oblasti etiky a súladu s pravidlami

Slovensko: [etický komisár spoločností Skupiny ENGIE na Slovensku](mailto:eticky.komisar@engie.com)
dominika.hippova@engie.com
Korporát: ethics-communication@engie.com

Oznámenie etického incidentu

Slovensko: podnety.sk@engie.com
Korporát: ethics@engie.com

Informácie o ochrane osobných údajov

Slovensko: zodpovednaosoba@engie.com
Korporát: dpo@engie.com

Korporátny Whistleblowing systém



Použite ENGIE systém oznamovania!

Nezávislá spoločnosť prijme Vaše
upozornenie úplne dôverne.



ethics@engie.com



Bezplatný hotline pre všetky
krajiny*

Pevná linka do Francúzska
+33 1 45 51 03 67

* Zoznam bezplatných čísel podľa krajín je k dispozícii na: <https://www.engie.com/en/ethics-and-compliance/whistleblowing-system>

SLOVNÍK POJMOV

Kedže skupina pôsobí v mnohých krajinách s rôznymi zákonmi a kultúrami, môže byť náročné stanoviť spoločné definície. Preto navrhujeme niekoľko definícií, ktoré sú určené len ako pomôcka, ale ktorých výhodou je, že rozvíjajú právne prvky, ktoré sú známe v mnohých krajinách a medzinárodných rámcoch.

Korupcia:

Korupcia a úplatkárstvo sa vzťahujú na správanie, kedy sú vyžadované ponuky, sľuby, dary alebo príspevky, prijaté alebo získané za účelom vykonania alebo zdržania sa určitého úkonu, dosiahnutia láskavosti alebo osobitných výhod.

Aktívne a pasívne úplatkárstvo sú dve navzájom sa dopĺňajúce, ale nezávislé trestné činy. Konanie úplatkára (aktívne podplácanie) a konanie prijímateľa úplatku (pasívne podplácanie) možno stíhať a súdiť oddelene a potrestanie jedného z nich nie je v žiadnom prípade podriadené potrestaniu druhého.

Prijímateľ úplatku svojim konaním fakticky akceptuje sľuby, dary a príspevky a môže ich dokonca požadovať, zatiaľ čo úplatkár ponúka dary a príspevky, dáva sľuby a dokonca sa podriaďuje požiadavkám prijímateľa úplatku odovzdaním predmetu úplatku.

Obchodovanie s vplyvom:

Aktívne obchodovanie s vplyvom je ponúkание darov a pozvaní a technických ciest verejnému činiteľovi, pre neho alebo pre iných, na zneužitie skutočného alebo domnelého vplyvu takejto osoby s cieľom získať od verejného orgánu alebo správy výnimky, prácu, zákazky alebo akékoľvek iné zvýhodňujúce rozhodnutie.

Prijatie alebo vyžiadanie takýchto darov, pozvaní a technických ciest verejným činiteľom z toho istého dôvodu predstavuje pasívne obchodovanie s vplyvom.

Obchodovanie s vplyvom je trestným činom.

Zasvätené informácie:

Zasvätené informácie sú špecifické informácie, ktoré neboli zverejnené a ktoré sa priamo alebo nepriamo týkajú jedného alebo viacerých emitentov cenných papierov alebo jedného alebo viacerých cenných papierov, a ktoré, ak by sa stali verejnými, by pravdepodobne mali významný vplyv na cenu príslušných cenných papierov alebo na cenu cenných papierov, ktoré sú na ne naviazané.

Uľahčujúce platby:

Uľahčujúce platby sú malé provízie alebo dary ponúkané štátnym zamestnancom alebo osobám vo vedúcom postavení s cieľom získať službu, na ktorú má daná osoba nárok, napríklad poskytnutie malá suma na získanie víz alebo na urýchlenie prečlenia tovaru. Vo viacerých krajinách predstavujú trestné činy a Skupina ich zakazuje.

Podvod:

Podvod je akékoľvek zámerné a utajené konanie alebo opomenutie, spáchané s úmyslom podvieť alebo obísť zákony alebo pravidlá spoločnosti s cieľom získať neoprávnený materiálny alebo morálny prospech pre podvodníka alebo tretiu stranu.

Podvod má mnoho foriem, z ktorých všetky sú zo zákona trestné: krádež peňazí, tovaru, údajov, úmyselné pozmeňovanie, zatajovanie alebo zničenie dokumentov, nepravdivé záznamy alebo vyhlásenia, manipulácia s účtami, falšovanie, pranie špinavých peňazí, sprenevera, korupcia atď.

Sexuálne obťažovanie:

Sexuálne obťažovanie je opakované používanie sexuálnych alebo sexistických vyjadrení alebo správania, ktoré porušuje dôstojnosť osoby tým, že ju ponižuje alebo zraňuje.

Môže k nemu dochádzať na pracovisku alebo mimo neho. Ide o trestný čin.

Etický kódex

Diskriminácia:

Diskriminácia má za cieľ znevýhodniť osoby z dôvodov, ktoré sú zákonom zakázané, na základe ich pôvodu, pohlavia, rodiny, situácie, tehotenstva, fyzického vzhľadu či osobitnej zraniteľnosti vyplývajúcej z ich ekonomickej situácie, zdanlivej alebo známej skutočnosti, priezviska, miesta bydliska, zdravotného stavu, straty samostatnosti, zdravotného postihnutia, genetických vlastností, morálky, sexuálnej orientácia, rodová identita, veku, politických názorov, odborovej činnosť, schopnosti vyjadrovať sa v inom ako v materinskom jazyku, skutočnej alebo domnelej príslušnosti alebo nepríslušnosti ku konkrétnej etnickej skupine, národu, domnelej rasy alebo náboženstvu.

Diskriminácia na základe ktoréhokoľvek z týchto dôvodov je trestná podľa zákona.

Otroctvo:

V zmysle definície v Dohovore o otroctve, OSN, 1926, je otroctvo akt vykonávania atribútov vlastníckeho práva nad osobou alebo udržiavanie osoby v stave nepretržitej podriadenosti cez donútenie vykonávať prácu, sexuálne služby, žobranie alebo akúkoľvek inú službu bez nároku na odmenu.

Nútená práca:

Nútená práca je definovaná v Dohovore medzinárodnej organizácie práce (MOP; ILO) o nútenej práci z roku 1930 (č. 29) a zahŕňa akúkoľvek prácu alebo službu, ktorá sa vyžaduje od kohokoľvek pod hrozbou akejkoľvek trestu a na ktorú sa takáto osoba neponúkla dobrovoľne.

Detská práca:

Ide o akúkoľvek prácu, ktorá zbavuje deti ich detstva, potenciálu a dôstojnosti a poškodzuje ich telesný a duševný vývoj. Tento pojem je definovaný Dohovorom MOP o minimálnom veku na prijatie do zamestnania z roku 1973 (č. 138) a Dohovorom o najhorších formách detskej práce z roku 1999 (č. 182), ako aj v Dohovore OSN o právach dieťaťa.

Osobné údaje:

Akékoľvek informácie týkajúce sa identifikovanej alebo identifikovateľnej fyzickej osoby ("dotknutá osoba"). Identifikovateľná osoba je osoba, ktorú možno identifikovať priamo alebo nepriamo. Ak osoba nie je identifikovateľná, hovorí sa, že údaje sú anonymné. Ochrana osobných údajov sa riadi zákonmi, ktoré, ak porušené, môžu predstavovať trestný čin.

Morálne obťažovanie:

Obťažovanie iných osôb opakovanými komentármi alebo správaním s cieľom alebo účinkom zhoršenia pracovných podmienok, ktoré môžu porušovať ich práva a dôstojnosť, meniť ich fyzické alebo duševné zdravie alebo ohrozoť ich profesionálnu budúcnosť.

HLAVNÉ REFERENČNÉ DOKUMENTY

Dohovor OSN proti korupcii:

Dohovor OSN proti korupcii je medzinárodná dohoda vytvorená OSN a prijatá 31. októbra 2003.

Upravuje súbor noriem, pravidiel a opatrení, ktoré sú k dispozícii signatárom na posilnenie protikorupčných opatrení ich právneho režimu.

Foreign Corrupt Practices Act (FCPA; USA):

Zákon o zahraničných korupčných praktikách prijatý v roku 1977, vo všeobecnosti zakazuje platenie úplatkov zahraničným vládny predstaviteľom a verejným činiteľom s cieľom pomôcť im získať alebo udržať si biznis. Podlieha trestným a občianskoprávnym sankciám.

Zákon o úplatkoch (UK):

Zákon z roku 2010 vytvára nový trestný čin podľa článku 7, ktorý môže byť spáchaný obchodnými organizáciami, ktoré nedokážu zabrániť svojim spolupracovníkom, aby v ich mene podplácali iné osoby.

Organizácia, ktorá môže preukázať, že má zavedené primerané postupy na zabránenie platenia úplatkov, sa bude môcť brániť proti trestnému činu uvedenému v článku 7.

Zákon o transparentnosti, opatrenia proti korupcii a modernizácia hospodárskeho života (zákon "Sapin 2" z 9.12.2016; Francúzsko):

Týmto zákonom sa ustanovuje vykonávanie rôznych vnútorných mechanizmov na predchádzanie korupcii vo firmách a inštitúciách verejnej správy pod dohľadom Francúzskej protikorupčnej agentúry(AFA), ktorá je tiež zodpovedná za administratívnu koordináciu v tejto oblasti a má právomoc ukladať správne sankcie.

Dohovory Medzinárodnej organizácie práce (MOP; International Labour Organization ILO):

Medzi základné dohovory MOP patria sloboda združovania, právo na kolektívne vyjednávanie, zrušenie nútenej práce, odstránenie najhorších foriem detskej práce a odstránenie diskriminácie.

Dohovor OECD o boji proti

podplácaniu zahraničných verejných činiteľov v medzinárodných obchodných transakciách:

Dohovor Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) o boji proti podplácaniu prijatý v roku 1997 ustanovuje, že podplácanie zahraničných verejných činiteľov v medzinárodných obchodných transakciách je trestným činom. Obsahuje tiež usmernenia pre nadnárodné spoločnosti o tom, ako implementovať jeho ustanovenia.

Usmernenie Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) pre nadnárodné spoločnosti:

Usmernenia OECD pre nadnárodné spoločnosti, ktoré boli prijaté v roku 1976, sú súborom odporúčaní nadnárodným podnikom, vytvoreným členskými štátmi OECD a ďalšími prístupujúcimi krajinami s cieľom podporiť zodpovednosť v rámci ich aktivít v mnohých oblastiach, vrátane ľudských práv, zodpovednosti za dodávateľský reťazec, životné prostredie, ochranu spotrebiteľov, boja proti korupcii a hospodárskej súťaže.

Zákon o povinnej ostražiteľnosti (Francúzsko):

Zákon prijatý v roku 2017. Vzťahuje sa na spoločnosti a Skupiny zamestnávajúce viac ako 5 000 zamestnancov vo Francúzsku alebo viac ako 10 000 vo Francúzsku a v zahraničí počas dvoch po sebe nasledujúcich rokoch. Musia vypracovať, zverejniť, dodržiavať a vyhodnocovať plán ostražiteľnosti, ktorý identifikuje riziká a musí predchádzať závažným porušeniam ľudských práv, základných slobôd, zdravia a bezpečnosti a životného prostredia v celej sfére svojho vplyvu, či už ide o dcérske spoločnosti alebo subdodávateľov.

Medzinárodné sankcie:

OSN a Rada Európskej únie, ako aj jednotlivé krajiny, môžu prijať reštriktívne finančné alebo hospodárske opatrenia (známe aj ako "embargá" alebo "sankcie") alebo "sankcie") voči jednotlivcom, právnickým osobám alebo inštitúciám. Tieto opatrenia sa prijímajú vo forme zákazov a obmedzení obchodu s cieľovým tovarom, technológiami alebo službami s určitými krajinami, zmrazenie finančných prostriedkov a hospodárskych zdrojov a niekedy aj obmedzenia prístupu k finančným službám.

Pravidlá kontroly vývozu:

Cieľom kontroly vývozu je kontrolovať všetky druhy vývozu, ktoré by mohli byť presmerované z mierového civilného použitia na zbrane hromadné ničenie, chemické alebo biologické zbrane alebo nosiče zbraní, a zároveň uľahčiť a zabezpečiť legitímny obchodu. Vývoz do krajín, na ktoré sa vzťahujú sankcie, vrátane embargá, sa tiež monitoruje.

Existujú aj osobitné ustanovenia (napr. vo Francúzsku) týkajúce sa kontroly vojnových materiálu, ktoré sú založené na všeobecnej zásade zákazu, čo znamená, že celý

obranný sektor a jeho toky podliehajú štátnej kontrole. Napokon existujú osobitné ustanovenia pre kontrolu jadrového materiálu. regulácie na kontrolu vývozu sa vydávajú na niekoľkých úrovniach, vrátane Európskej únie a Spojených štátov.

Medzinárodná listina ľudských práv obsahujúca Všeobecnú deklaráciu ľudských práv, Medzinárodný pakt o ľudských právach o občianskych a politických právach a Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach, Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach:

Tieto dokumenty predstavujú súbor základných dokumentov na ochranu ľudských práv podľa medzinárodného práva. Všeobecná deklarácia ľudských práv

(UDHR) je kľúčovým dokumentom v dejinách ľudských práv. Bola prijatá v roku 1948 valným zhromaždením zhromaždenie OSN. Všeobecná deklarácia ľudských práv stanovuje základné ľudské práva a základné slobody, ktoré majú všetci muži a ženy na celom svete právo nebyť diskriminovaní.

V roku 1966 Generálne zhromaždenie Organizácie Spojených národov prijalo dve medzinárodné zmluvy, ktoré tiež formovali medzinárodné právo v oblasti ľudských práv: Medzinárodná zmluva o ľudských právach:

Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych otázkach a Medzinárodný pakt o Občianskych a politických právach.

Všeobecná deklarácia a tieto dva pakty tvoria spolu Medzinárodnú Listinu ľudských práv.

GDPR:

Všeobecné nariadenie o ochrane údajov (GDPR) je európsky regulačný rámec, ktorý zjednocuje spracovanie údajov naprieč Európskou úniou. Platnosť od 25. mája 2018.

"Tento Etický kódex správania bol prijatý Výkonným výborom spoločnosti ENGIE S.A. dňa 11. septembra 2023 a Výborom pre etiku, životné prostredie a udržateľný rozvoj spoločnosti ENGIE S.A. na svojom zasadnutí 20. septembra 2023."

Kedže sa preklady tohto dokumentu môžu stať predmetom interpretácie, výhradne francúzska verzia je smerodajná.

- Skupina ENGIE Slovensko:

- informácie a poradenstvo v oblasti etiky a dodržiavania predpisov, nahlásenie etického incidentu: podnety.sk@engie.com
- informácie o ochrane osobných údajov: zodpovednaosoba@engie.com

- Globálna Skupina ENGIE:

- Informácie a poradenstvo v oblasti etiky a dodržiavania predpisov: ethics-communication@engie.com
- Nahlásenie etického incidentu Skupine: ethics@engie.com
- Ďalšie informácie o ochrane osobných údajov v spoločnosti ENGIE: dpo@engie.com

Prvé vydanie - november
2009 Posledná revízia -
december 2023

Dizajn & copywriting: 

